

Uniactiva es una Escuela de Negocios especializada en enseñanza online que cuenta con una dilatada experiencia en formación, habiendo formado a más de 6.000 personas de los cinco continentes en las áreas de gestión empresarial, turismo, recursos humanos, marketing y eBusiness.

Master en Dirección de Recursos Humanos

OBJETIVO DEL PROGRAMA:

Facilitar a directivos, gestores y/o titulados, el conocimiento necesario para el dominio de las técnicas y herramientas más adecuadas en la Dirección de Recursos Humanos, potenciando la capacidad de toma de decisiones, planificación, organización, ejecución y control, así como las bases estratégicas para la gestión de personas

PROGRAMA:

Dirección Estratégica:

Claves de la gestión en el entorno competitivo. Estrategia, objetivos, cultura y organización. Decisiones y niveles de estrategia. Análisis del entorno general y específico. Diagnóstico interno y diagnóstico estratégico. Política de crecimiento y desarrollo empresarial.

Habilidades Directivas:

Estilos de dirección. Gestión del cambio. Gestión de conflictos. Dirección de reuniones y grupos. Técnicas de negociación. Gestión del tiempo.

Comunicación en la empresa:

La comunicación interna en la empresa. Plan de Comunicación. Gestión del conocimiento. Herramientas, barreras y beneficios de la Gestión del Conocimiento. La comunicación en las organizaciones multinacionales.

Planificación de plantillas:

Planificación estratégica de los Recursos Humanos. Análisis y descripción de puestos de trabajo. Valoración de puestos de trabajo. Tipología de los procesos productivos.

Estructuras y diseño organizativo:

Estructura organizativa. Funciones y procesos. Diseño y modelos estructurales de organización. Variables determinantes. Diseño organizativo.

Técnicas de Selección:

El proceso de selección de personal en recursos humanos: Reclutamiento. El proceso de selección de personal en recursos humanos: Selección. La Entrevista de trabajo en la Selección de personal. Selección por competencias. Implantación de la Gestión por Competencias.

Administración de personal:

Administración de personal. Contrato de trabajo y relaciones laborales individuales. Relaciones laborales colectivas. Rescisión de contratos laborales. Seguridad Social. Gestión salarial y nóminas.

Políticas y técnicas retributivas:

Política retributiva. Dirección por objetivos. Empowerment. Sistemas de compensación e incentivos. Evaluación del desempeño.

Control de Gestión:

Presupuestos. Análisis de desviaciones. Análisis mediante ratios. Centros de responsabilidad. Cuadro de mando integral.

Uniactiva es una Escuela de Negocios especializada en enseñanza online que cuenta con una dilatada experiencia en formación, habiendo formado a más de 6.000 personas de los cinco continentes en las áreas de gestión empresarial, turismo, recursos humanos, marketing y eBusiness.

Motivación del personal:

Análisis y modelos de motivación. Motivación y retribución. La valoración del logro de resultados. Técnicas de motivación. Técnicas mixtas. Intraemprendedores.

Formación de los recursos humanos:

La identificación del potencial. Planes de carrera. Formación y perfeccionamiento profesional. Formador de formadores. E-Learning.

Seguridad e Higiene:

Prevención de riesgos laborales. Obligaciones en materia de prevención. Sistemas básicos de control y protección de riesgos. Salud, Seguridad e Higiene en el trabajo.

Sistemas de calidad en la empresa:

Calidad Total. Programas de calidad. Participación. Sistemas de calidad. Normas de calidad.

Herramientas tecnológicas:

Software de RR.HH. Funcionalidades de las herramientas de RRHH. Intranet en la empresa. Portales corporativos. E- people management.

Contabilidad de Costes:

Tipos y sistemas de costes. Sistemas de Costes directos. Costes completos. Problemas en el cálculo de costes. Costes ABC.

Negocios en la Nueva Economía:

Entorno de la Nueva Economía y la globalización de mercados. Modelos de negocio. Tipología. Otros enfoques de negocio. Factores de éxito y fracaso. Estructura organizativa en la Nueva Economía. Estructura organizacional y funcional.

Gestión de Proyectos:

Planificación de proyectos. Organización y control del proyecto. Externalización total de servicios. Sistema de gestión de la calidad.

Proyecto Fin de Master:

Proyecto consistente en elaborar un Plan Integral de Recursos Humanos para el supuesto práctico de una empresa propuesta y descrita por el alumno.

DURACIÓN: 600 horas, en un periodo de 9 meses

PRECIO: 2.500€

DEDICACIÓN: Parcial, compatible con actividad laboral u otros estudios.

TITULACIÓN: Titulación Conjunta otorgada por Uniactiva y la Mediterranean University of Science and Technology.